



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประพฤตินิยมชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกรอบการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จึงได้กำหนดนโยบาย/แนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ

๑.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใส

๑.๓ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชนทราบ

๑.๔ ดำเนินการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



๑.๕ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑.๖ มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และ ประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่าง ชัดเจน เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

แนวปฏิบัติ

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน พร้อมรับผิดขอต่อผลการปฏิบัติงาน ที่ผิดพลาด ทั้งจากผลการปฏิบัติงานของตนเอง และผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลกระทบต่อทางราชการ และสังคมโดยรวม

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ปฏิบัติตามข้อบังคับและประกาศ มหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน รักษาจรรยาบรรณและวินัยของตนเอง และเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารายบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย

๓.๓ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนไม่รับ หรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

๓.๕ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกคน ไม่ปฏิบัติงานหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต เชิงนโยบายที่มีความเกี่ยวข้องในเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จะดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดทางวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวปฏิบัติ

๔.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่รายเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และกำหนดให้มีการปฏิบัติตามแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส มีหน้าที่ ในการดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ และออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์) 
อธิการบดี...  เชียงใหม่
อธิการบดี...  เชียงใหม่

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

๕.๑ ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ มีระบบการป้องกันและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บริหารทุกระดับ

๕.๓ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกคน มีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกคน เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุน การปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล


๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

๖.๑ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยอย่างเปิดกว้าง และทั่วถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคู่กับการเปิดโอกาส การมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรัชย์ มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย