



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการของส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการของส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการของส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายที่ทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการของส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายที่ทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษา

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายและมีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ในการบริหารงานในหน่วยงานอื่นไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติจนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๓) มีความเป็นผู้นำเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในหน่วยงาน

(๔) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพด้านการบริหารหน่วยงานและสามารถนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่หน่วยงาน

(๕) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการหน่วยงาน มีมนุษยสัมพันธ์และความสามารถในการติดต่อประสานงาน

(๖) สามารถอุทิศตนให้กับกิจการของหน่วยงานได้

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) คนบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) บุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้น จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของส่วนราชการที่รับการสรรหา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจเลือกบุคลากรในสำนักงานอธิการบดีไม่เกินสามคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง และให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกกรรมการตาม (๗)

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประจำส่วนราชการแต่ละแห่ง ดำเนินการประมวลปัญหาและสภาวะการณ์ในปัจจุบันแล้วกำหนดเป็นนโยบายของส่วนราชการในช่วงสี่ปีข้างหน้าไว้ล่วงหน้าแล้วเสร็จตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย จากนั้นเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำประกาศ กำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ

(๓) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้รับทราบเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นที่แพร่หลาย

(๔) รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อ และผู้มีสิทธิหยั่งเสียงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารหน่วยงานนั้นต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๗) ดำเนินการหยั่งเสียงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดส่วนราชการที่รับการสรรหาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ (๕) คณะกรรมการสรรหาต้องไม่กระหน่ำต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและสภามหาวิทยาลัยในขั้นตอนต่อไป

(๘) พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้กระทำโดยวิธีการสมัครหรือการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ และคุณสมบัติของกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ต้องไม่มีส่วนได้เสีย และไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ หรือเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ รวมทั้งไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นรองผู้อำนวยการในวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการในคราวนั้น

ข้อ ๑๑ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) การเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้เสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดส่วนราชการที่รับการสรรหา โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ และประวัติตลอดผลงานของผู้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ การพิจารณาถ่วงดุลรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๕ รวมทั้งลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ ในการบริหารหน่วยงานนั้นต่อบุคลากรมหาวิทยาลัยที่สังกัดส่วนราชการที่รับการสรรหา

(๓) ดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหา โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดส่วนราชการที่รับการสรรหา หนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๕) พิจารณากลับกรองผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่สังกัดส่วนราชการที่รับการสรรหาอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนโดยไม่จัดลำดับผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกลับกรองมีน้อยกว่าสามคนหรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนน้อยกว่าสามคนให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเท่าที่มี และให้จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมเสนอประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านเกณฑ์การหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการหยั่งเสียงใหม่จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสัปดาห์วันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหำเสนอ โดยให้ผู้ที่มียุทธศาสตร์ที่สนับสนุนในการบริหารหน่วยงานนั้นในการประชุมสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

การลงคะแนนเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยและคณาจารย์ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการในวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการในคราวนั้น เว้นแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารต้องสละสิทธิในการพิจารณาการสรรหาผู้อำนวยการก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และไม่ร่วมพิจารณาใด ๆ ในการสรรหาผู้อำนวยการ

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถพิจารณาสรรหาบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ เพราะคะแนนเสียงน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือได้คะแนนเสียงเท่ากันให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัดบุคคลที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกจนเหลือสองคนแล้วทำการออกเสียงลงคะแนนใหม่จนกว่าจะได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้แก่การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลงแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่