ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๑๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายและมีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติจนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) มีความเป็นผู้นำเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในคณะหรือวิทยาลัย

(๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพสามารถนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการหน่วยงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

(๕) สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะหรือวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยแต่ละแห่ง ดำเนินการประมวลปัญหาและสภาวการณ์ในปัจจุบันแล้วกำหนดเป็นนโยบายของคณะหรือวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าไว้ล่วงหน้าให้แล้วเสร็จตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย จากนั้นเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาคณบดี

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจเลือกบุคลากรในสำนักงานอธิการบดีไม่เกินสามคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๓) (๔) และ (๕) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง และให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกกรรมการตาม (๖)

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาคณบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำประกาศ กำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาคณบดี

(๓) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้รับทราบเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดีให้เป็นที่แพร่หลาย

(๔) รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อ และผู้มีสิทธิหยั่งเสียงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา

(๗) ดำเนินการหยั่งเสียงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหาเพื่อนำมาประกอบการพิจาณา ทั้งนี้นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ (๕) คะแนนหยั่งเสียงต้องไม่กระทบต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและสภามหาวิทยาลัยในขั้นตอนต่อไป

(๘) พิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้กระทำโดยวิธีการสมัครหรือการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ และคู่สมรสของกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ต้องไม่มีส่วนได้เสีย และไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ หรือเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี รวมทั้งไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นรองคณบดีในวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีในคราวนั้น

ข้อ ๑๑ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) การเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้เสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อและประวัติตลอดจนผลงานของผู้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ รวมทั้งลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดและแนวปฏิบัติในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหา โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา หนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๕) พิจารณากลั่นกรองผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงของบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหาอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนโดยไม่จัดลำดับผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกลั่นกรองมีน้อยกว่าสามคนหรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนน้อยกว่าสามคนให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเท่าที่มี และให้จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมเสนอประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านเกณฑ์การหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการหยั่งเสียงใหม่จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสิบห้าวันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหานำเสนอ โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

การลงคะแนนเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยและคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองคณบดีในวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีในคราวนั้น เว้นแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารต้องสละสิทธิในการพิจารณาการสรรหาคณบดีก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และไม่ร่วมพิจารณาใด ๆ ในการสรรหาคณบดี

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถพิจารณาสรรหาบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ เพราะคะแนนเสียงน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือได้คะแนนเสียงเท่ากันให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัดบุคคลที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกจนเหลือสองคนแล้วทำการออกเสียงลงคะแนนใหม่จนกว่าจะได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้แก่การพ้นจากตำแหน่งของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ เมื่อคณบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลงแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย