

แบบเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เขียนที่.....

วันที่.....

เรื่อง เสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เรียน ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้ออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ข้าพเจ้าชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนหนึ่งคน คือ

.....

โดยมีข้อมูลเพื่อสนับสนุนการเสนอชื่อ ดังนี้

๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ..... ปี

๒. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ/สาขา	สถานศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา (พ.ศ.)
.....
.....
.....

ตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งหน้าที่การงาน

สถานที่ทำงาน

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้

หมายเลขโทรศัพท์ (บ้าน) หมายเลขโทรศัพท์มือถือ

หมายเลขโทรสาร E-mail :

พร้อมกันนี้ ได้ส่งเอกสารของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังต่อไปนี้

- ☐ แบบเสนอชื่อ (แบบ สผ.๒) จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ หนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ (แบบ สผ.๓) จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน /บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของผู้เข้ารับการสรรหา จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิทางการศึกษา (ถ้ามี) ของผู้เข้ารับการสรรหา จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ เอกสารเกี่ยวกับผลงาน แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาหน่วยงาน รวมทั้งเอกสาร อื่น ๆ (ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อกำหนดเอง) จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ดำเนินการครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และกระบวนการ สรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้าพเจ้าได้ให้ข้อมูล ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....
หน่วยงานที่สังกัด.....
วันที่.....