

แบบเสนอชื่อ
ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๑. ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. เป็นผู้ที่มีสิทธิ์เสนอชื่อในนาม

- ๒.๑ ☐ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ☐ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
 ☐ กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ☐ บุคลากรของมหาวิทยาลัย
 ☐ ประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

- ๒.๒ ☐ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยแนบรายงานการประชุม
 ของคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

๓. ข้าพเจ้ามีความประสงค์เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
จำนวน ๑ คน พร้อมแนบประวัติผู้ที่เสนอมาพร้อมนี้ ได้แก่

ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามข้อ ๑ ของประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดังนี้

- ๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- ๒) มีภาวะผู้นำและมีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓) มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๔) มีชื่อเสียงและเกียรติประวัติเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและหรือต่างประเทศ
- ๕) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- ๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
- ๗) ต้องไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบประวัติและผลงาน
ของผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๑. ชื่อ นามสกุล
เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ ปี
๒. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร (ถ้ามี)

๓. ประวัติการศึกษา (เรียงลำดับจากสูงสุดก่อน) (ถ้ามี)

คุณวุฒิ	สาขาวิชา	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จการศึกษา	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

๔. ประวัติการทำงาน (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ขอบข่ายหน้าที่-ความรับผิดชอบ

๕. ประสพการณ์และความสามารถเป็นที่ยอมรับตามคุณสมบัติ ข้อ ๑ ของประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย (ถ้ามี)

๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

.....

.....

.....

.....

๒) มีภาวะผู้นำและมีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

.....

.....

.....

.....

๓) มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

๔) มีชื่อเสียงและเกียรติประวัติเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและหรือต่างประเทศ

.....

.....

.....

๕) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

๗) สถานภาพปัจจุบัน

☐

ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย